

一般事業主行動計画

いまいメディカルサポート株式会社

女性が管理職として活躍でき、男女ともに働き方・生き方を尊重できる職場環境を作るため、以下の行動計画を策定します。

1.計画期間

令和7年3月1日～令和10年2月29日

2.目標

管理職（薬局長・課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

3.取り組み内容と実施時期

・2025年4月～

・経営陣を対象とした社内の女性活躍に関する意見交換会の実施

・2025年9月～

副薬局長制度開始。

管理職に上がる前の階層を策定し、労務内容に段階を設けることで心理的負担を軽減

・2025年11月～

薬局長課長のリアル会議を定期開催。

管理職に上がった後のフォローアップ体制を構築

・2026年4月～

管理職養成研修について制度の見直しを実施

・2027年4月～

管理職候補の女性を対象に現職との座談会を実施